



“Rozet is van en voor jou. Samen maken we persoonlijke ontwikkeling mogelijk.”



Rozet is er voor alle inwoners van Arnhem en omgeving. Voor inwoners met verschillende achtergronden, verschillende leeftijden en verschillende interesses.

Het is ons doel persoonlijke ontwikkeling voor iedereen mogelijk te maken. Dit doen we met Taal, Kunst & Erfgoed en met, voor en door de kleurrijke diversiteit, talenten en ideeën van alle Arnhemmers.

De Raad van Toezicht van Rozet houdt toezicht op de dagelijkse besturing van Rozet. Ze heeft een controlerende, stimulerende en adviserende rol. De raad doet dit op basis van de Governance Code Cultuur, de richtlijnen voor goed bestuur, toezicht en gedrag. De raad heeft vijf leden en is in samenstelling een divers team.

Passend bij de ambitie om bij te dragen aan persoonlijke ontwikkeling, is er in de raad vanaf januari 2021 ruimte voor een:

## Aspirant lid Raad van Toezicht

### DE ROL

Als aankomend toezichthouder heb je de mogelijkheid mee te werken in de raad en jezelf te ontwikkelen naar de volgende stap of je ervaring te verbreden. Hiervoor ben je bij de vaste bijeenkomsten van de Raad van Toezicht die minimaal zes keer per jaar plaatsvinden. Ook ben je betrokken bij voor Rozet relevante thema's en in overleg met interne stakeholders. Vanuit je eigen visie en kennis draag je bij. Je bent gericht op samenwerking en weet anderen te inspireren.

### DNA

Voor Rozet zijn de waarden samen, groei, toegankelijk en integriteit leidend in al onze rollen. Hier weet je dan ook invulling aan te geven. Daarnaast herken jij jezelf in het volgende profiel:

- Je bent op de hoogte van actuele (maatschappelijke) onderwerpen
- Je beschikt over analytisch vermogen en hebt gevoel voor verhoudingen
- Affiniteit met cultuurparticipatie en -educatie
- Je bent een authentieke vrijdenker

### BELONING

Heb jij de ambitie in de toekomst aan te sluiten bij een Raad van Toezicht? Deze ontwikkelplaats bied je de kans te groeien als toezichthouder voor een ambitieuze (maatschappelijke) organisatie als Rozet. Het aspirant lidmaatschap geven we vorm met een opleiding, een vaste mentor als aanspreekpunt en meewerken in de praktijk voor een zittingsperiode van 2 jaar, zonder stemrecht. Er is geen mogelijkheid (aansluitend) toe te treden tot de raad van Rozet.

### REACTIE

Voor inhoudelijke vragen over deze rol bij Rozet, kun je contact opnemen met de voorzitter van de Raad van Toezicht, Arie de Vries. Hij is bereikbaar op [a.devries@sterker.nl](mailto:a.devries@sterker.nl). Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, dan kun je terecht bij [p&o@rozet.nl](mailto:p&o@rozet.nl). Graag ontvangen we je sollicitatie voor 8 november aanstaande op [vacatures@rozet.nl](mailto:vacatures@rozet.nl).

Gesprekken houden we online via Microsoft Teams en hebben we gepland op woensdag 18 november in de middag.